

### Politica della Società

E' politica del CON.S.A.R. considerare la Qualità, la Sicurezza, la Salute, l'Ambiente ed il pieno rispetto dei requisiti cogenti, quali valori fondamentali e inscindibili tra loro per la conduzione dell'Azienda, finalizzati ad un reale miglioramento della Qualità della vita e al soddisfacimento delle esigenze della committenza.

Per quanto sopra esposto, per adempiere agli scopi che si è imposto statutariamente e cosciente che il mercato chiede con frequenza sempre maggiore servizi di elevata Qualità e Sicurezza prestati da fornitori affidabili nel tempo, CON.S.A.R. si è dotato di un'organizzazione e di procedure rispondenti ai requisiti di un Sistema di Qualità Integrato – Qualità – Ambiente – Sicurezza, disegnato in accordo alla norma UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 e BS OHSAS 18001:2007, agli standard SQAS Transport & Cleaning, GMP +, FORS Transport for London ed al Codice di Pratica (Delibera n. 15/13 del 31 luglio 2013) e ha implementato il progetto BBS rivolgendo particolare attenzione alla difesa della Sicurezza, della Salute e dell'Ambiente.

Tutte le attività ed i processi aziendali sono costantemente controllati allo scopo di verificare il raggiungimento degli obiettivi, di individuare ed ovviare ad ogni non conformità nell'ottica del miglioramento continuo e di prevenire qualsiasi evento dannoso o rischioso.

A questo fine sono individuate e definite le responsabilità gestionali ed operative e gli obiettivi di tutte le Funzioni aziendali. La gestione delle attività critiche per la Qualità, Sicurezza, Salute e Ambiente ed i risultati che al riguardo devono essere conseguiti, rappresentano uno dei principali parametri di valutazione di tutti i Soci e Dipendenti.

Il coinvolgimento e la consultazione delle parti interessate, la formazione e l'informazione costante sono la garanzia per ottenere l'impegno e il contributo di tutti i Soci e Dipendenti nonché fornitori e subvettori, che sono il patrimonio dell'azienda e sono responsabili, nel proprio ambito lavorativo, dell'efficienza e dell'efficacia aziendale, di assicurare la Qualità, di garantire la Sicurezza, di tutelare la Salute e di realizzare condizioni nello svolgimento del servizio tali da evitare che le attività possano arrecare danni all'Ambiente e a tutte le persone direttamente o indirettamente coinvolte.

CON.S.A.R. ha tra i primari obiettivi la riduzione al minimo dei rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori e la tutela dell'Ambiente e impegna risorse umane e tecniche per il loro raggiungimento. In particolare, rientrano nella politica della Sicurezza e dell'Ambiente le seguenti azioni: apprestare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutte le maestranze e rendere disponibili tutte le informazioni riguardo alle attività lavorative svolte e ai rischi per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente dei propri lavoratori, gli eventuali rischi indotti su persone estranee che possono essere presenti, e anche sulle proprietà immobili e strumentali attraverso l'impiego di personale appositamente qualificato con mansioni di controllo e guardiania, l'utilizzo di tessere magnetiche e l'impiego di appositi archivi ignifughi.

L'utilizzo di un parco mezzi efficiente e tecnicamente aggiornato garantisce sia una maggiore rapidità ed adeguatezza nel rispondere alle esigenze tecniche ed operative della clientela che una maggiore assicurazione delle più ampie condizioni di sicurezza e di salubrità dei prodotti trasportati, nonché di tutela dell'igiene nel trasporto di prodotti alimentari e mangimi. La Direzione di Consar per fornire garanzie di Qualità e di Sicurezza Alimentare ai clienti, nell'ambito della sua attività, ha riconosciuto l'opportunità di istituire, documentare e mantenere nel tempo un Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare, sia per gli alimenti, sia per i mangimi, che sia conforme alla legislazione e alla regolamentazione vigente e per i mangimi anche agli standard GMP +. La certificazione da parte di un organismo terzo accreditato allo scopo costituisce elemento indispensabile per poter presentare a terzi in modo credibile e trasparente il sistema di gestione. La Direzione di Consar ha definito le linee strategiche per quanto concerne la Qualità e Sicurezza Alimentare: Coinvolgere attivamente il personale nei flussi logistici del prodotto e negli aspetti legati alla sicurezza igienica sanitaria; Garantire l'igiene e la salubrità dei prodotti tramite sistemi di prevenzione e metodi di controllo nella fase del trasporto; Porre la massima attenzione, nella gestione dei processi aziendali, alla tutela dell'ambiente e agli aspetti etici.

Al fine di garantire che i beni ed i servizi acquistati da terzi siano idonei, si applicano anche ai fornitori le stesse regole seguite dal CON.S.A.R.

Il Responsabile del Sistema di Qualità e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dipendono direttamente dal Presidente del CON.S.A.R. ed hanno ricevuto la più ampia delega per controllare l'efficienza del Sistema Aziendale e per avviare tutte le azioni necessarie al suo mantenimento. E' loro compito fornire al Presidente ed alla Direzione Generale tutte le informazioni necessarie per valutare periodicamente l'andamento dei processi aziendali.

E' responsabilità del Presidente, che ha in questo senso ricevuto formale mandato dal Consiglio di Amministrazione, fornire tutti i mezzi e le risorse necessarie alla diffusione ed alla disponibilità alle parti interessate della Politica Aziendale e dei relativi obiettivi per lo sviluppo di un processo di miglioramento continuo che porti l'azienda ad un livello di Eccellenza.

E' responsabilità della Direzione Generale riesaminare annualmente la Politica Aziendale per assicurarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

Ravenna, 01/08/2015

Il Presidente  
Veniero Rosetti



Soc. Coop. Cons.  
Il Presidente  
(Veniero Rosetti)

## ***POLITICA SU ALCOOL, DROGA E FUMO***

CON.S.A.R. intende ribadire e sviluppare continuamente, così come già espresso con la “Politica della Società” il proprio impegno per il miglioramento continuo dei risultati nel campo della Qualità, Sicurezza, Salute e Ambiente, che considera strategici nell’ambito delle proprie attività.

E’ politica di CON.S.A.R. impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutte le persone.

CON.S.A.R. riconosce che l’abuso e l’uso improprio di alcool, droghe ed altre sostanze consimili, da parte dei dipendenti, dei Soci e degli Autisti, condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, nonché sulla sicurezza, efficienza e produttività delle altre persone e dell’Azienda.

E’ proibita l’assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili, sia durante l’attività lavorativa, sia al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

E’ proibito assumere medicinali che possano interferire con l’attività svolta a meno che non sussista la relativa certificazione medica che ne attesti la compatibilità o idoneità con prescrizione compatibile con la mansione da svolgere;

L’uso, così come la detenzione ed il commercio di sostanze illecite nei locali dell’Azienda e nei cantieri di lavoro ed in qualsiasi altro locale o sito della committenza è strettamente vietato e costituisce motivo per un’adeguata azione disciplinare fino al licenziamento, nell’esercizio anche dell’obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all’incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza.

Oltre alle verifiche obbligatorie preassuntive ed annuali CON.S.A.R. si riserva di effettuare, a scopo di verifica, ovvero in caso di ragionevole dubbio, controlli di droghe ed alcool senza preavviso sul consumo e/o sulla detenzione, presso propri locali, i cantieri ed i siti della committenza, così come previsto dalle norme vigenti.

Qualora risultassero positivi il consumo o la detenzione, accertati nelle forme di legge, l’azienda si riserva di richiedere l’allontanamento del personale che si trovi in situazioni tali da costituire un rischio per se e per gli altri; in seguito a tale dichiarata inidoneità l’azienda si riserva di procedere nel rispetto delle vigenti normative sino alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Parimenti a seguito di incidente sul luogo di lavoro l’azienda si riserva di procedere con le verifiche alcool - droga.

CON.S.A.R. richiederà, ai propri appaltatori di lavoro e servizi, l’adozione di analoga politica.

CON.S.A.R. inoltre, impegnandosi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sano nel rispetto della tutela della salute dei dipendenti e soci non fumatori, si è attivato applicando quanto disposto dalle norme vigenti sul tema “FUMO”.

Per assicurare il rispetto della norma sono stati apposti all’interno dei locali CON.S.A.R cartelli con l’indicazione del divieto, definendo le figure preposte a vigilare sul rispetto di quanto sopra.

Ravenna, 01/08/2015

Il Presidente  
Veniero Rosetti

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Veniero Rosetti". To the right of the signature is a small blue stamp that reads "Soc. Coop. Cons. Il Presidente (Veniero Rosetti)".